

---

Online-Veranstaltung im Rahmen von MINT@hhu

## Career Talk – Berufsperspektiven für Informatikerinnen

In unserer Veranstaltungsreihe „Career Talk – Berufsperspektiven für Informatikerinnen“ berichten Alumni über ihren Berufseinstieg als Informatikerinnen. Die ehemaligen Absolventinnen erzählen von ihren eigenen Erfahrungen mit dem Studium und von den ersten beruflichen Erfolgen.

Am **29. September 2021** um **19 Uhr** findet der dritte Career Talk mit Munkhsarnai Avir statt. Sie arbeitet als DevOps Engineer und erstellt Terraform-Code. Außerdem stellt sie Resources in Azure Cloud bereit.

Wir freuen uns, wenn Sie die Informationen zur Veranstaltung an interessierte Personen weiterleiten.

[Mehr](#)

---

Neues aus dem SelmaMeyerMentoring-Programm

## Ausschreibung der neuen Mentoring-Gruppe SelmaMeyerPROF

Im November 2021 startet die neue fakultätsübergreifende Mentoring-Gruppe für angehenden Professorinnen **SelmaMeyerPROF**.

Die Komplexität der Aufgaben einer Professur und die Anforderungen an Nachwuchskräfte in der Wissenschaft wachsen stetig. Wissenschaftlerinnen, die eine Professur anstreben, nehmen diese Herausforderung in der Regel nicht nur von der rein fachlichen Seite auf besonders hohem Niveau an. Das SelmaMeyerMentoring-Programm der Zentralen Gleichstellungsbeauftragten unterstützt und stärkt Wissenschaftlerinnen auf ihrem Weg zur Professur durch:

- Workshops zur Optimierung der Schlüsselqualifikationen und Planung der akademischen Karriere
- Ein begleitendes Rahmenprogramm
- Netzwerkveranstaltungen zur Förderung des überfachlichen Kontakts
- Einzel-Coachings
- One-to-One Mentoring mit einer\*m erfahrenen Mentor\*in

Folgende Zielgruppen sind herzlich eingeladen sich um die Teilnahme am SelmaMeyerPROF zu bewerben:

- Fortgeschrittene Postdocs
- Habilitandinnen
- Bereits habilitierte Wissenschaftlerinnen
- Nachwuchsgruppenleiterinnen
- Juniorprofessorinnen

Wissenschaftlerinnen mit Familienverantwortung werden besonders berücksichtigt.

Programmlaufzeit beträgt 18 Monate (bis voraussichtlich Mai 2023). Sollten Sie als Mentee an der Programmlinie SelmaMeyerPROF teilnehmen wollen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bewerbung ab sofort möglich.

Bitte beachten Sie: Aufgrund einer hohen Nachfrage und Bewerberinnenzahl werden nur die Bewerberinnen zu einem Auswahlgespräch eingeladen, die ausführlich ihre Motivation für die Teilnahme an dem Programm darlegen. Hierzu finden Sie in unserem Online-Bewerbungsbogen ein entsprechendes Feld.

**Bewerbungsfrist ist der 01.10.2021.**

Mehr Informationen finden Sie auf der Homepage des SelmaMeyerMentorings:

[Jetzt hier bewerben!](#)

---

Maßnahmen im Rahmen des Professorinnenprogramms III

## Finanzielle Einzelförderung für Fortbildungen, Kongresse und Publikationen

Im PublikationsFonds, MobilitätsFonds und FortbildungsFonds können für 2021 weiter Anträge gestellt werden. Weibliche Promovierende, Postdocs, Habilitierende und Juniorprofessorinnen (mit Ausnahme der Medizinischen Fakultät und der UKD) können ab sofort die Bezuschussung von Publikationskosten (Peer-review Zeitschriften und Dissertationen/Habilitationen) sowie Reisekosten und Teilnahmebeiträge für karrierebezogene Fortbildungen sowie wissenschaftliche Kongress- und Tagungsteilnahmen im Zentralen Gleichstellungsbüro beantragen.

### PublikationskostenFonds

- Publikationskosten, die für eine peer review Publikation oder die Veröffentlichung der Dissertation oder Habilitation in einem Fach- und Dissertationsverlag entstehen.
- Korrekturkosten für Artikel, die nicht in der eigenen Erstsprache verfasst wurden.
- Lektoratskosten
- Es können Kosten bis zu einer Höhe von 1000,00 € übernommen werden. Bei Mehrautor\*innenschaft wird der jeweilige Anteil kalkuliert, da es sich um eine zweckgebundene Förderung handelt.

### MobilitätsFonds

- Förderung der Teilnahme an wissenschaftlichen Kongressen und Tagungen.
- Reisekosten (Ticket- und Übernachtungskosten) sowie Teilnahmegebühren bis zu einer Höhe von 500,00 €.

### Fortbildungsfonds

- Förderung der Teilnahme an karrierespezifischen Fortbildungen: Bezuschusst werden fächerübergreifende Angebote im Bereich Wissenschaftskarrieren, der Stärkung der beruflichen Selbstkompetenz sowie Angebote, die die Förderung und Stärkung von Frauen in Führung und/oder Umgang mit Unterrepräsentation und Diskriminierung zum Thema haben.
- Reisekosten und Teilnahmegebühren bis zu einer Höhe von 500,00 €.

Anträge können laufend gestellt werden und werden in der Reihenfolge ihres Eingangs bearbeitet und aufgeteilt. Der Antrag kann nicht rückwirkend gestellt werden, sondern muss vor Veröffentlichung oder der Teilnahme im Gleichstellungsbüro eingehen.

Es besteht kein Rechtsanspruch auf eine Förderung.

Für Anträge in 2022 erfolgt eine erneute Ausschreibung Ende des Jahres.

Für weitere Informationen und entsprechende Antragsformulare wenden Sie sich bitte mit einer unverbindlichen Anfrage an das Zentrale Gleichstellungsbüro.

#### Ihre Ansprechperson im Gleichstellungsbüro:

Kat Feyrer  
Koordinator\*in im PP III  
E-Mail: [feyrer@hhu.de](mailto:feyrer@hhu.de)

---

#### Stipendium für Nachwuchswissenschaftlerinnen mit Kind(ern)

### Christiane Nüsslein-Volhard-Stiftung – Bewerbungsrunde 2022

Die Christiane Nüsslein-Volhard-Stiftung unterstützt hervorragende Doktorandinnen und Postdoktorandinnen, die in den experimentellen Naturwissenschaften forschend gleichzeitig Kinder zu betreuen haben, mit einer monatlichen Zuwendung von 400 Euro für ein Jahr, auf Antrag auch für 2 Jahre.

Interessierte Nachwuchswissenschaftlerinnen können sich **bis 30.11.2021 bewerben**. Die Bewerbung erfolgt über diesen Link: <https://cnv-stiftung.de/bewerbung>. Hier finden Interessentinnen auch weitere Informationen über die Bewerbungsvoraussetzungen und die Stiftung.

---

Bitte leiten Sie den Link zum Abonnement des Newsletters auch gerne an interessierte Kolleg\*innen weiter: [Link zur Anmeldung](#)

Wichtig: Bitte benutzen Sie ausschließlich eine E-Mail-Adresse mit HHU-Domain (Bsp.: @hhu.de, @uni-duesseldorf.de etc.). Andere E-Mail-Adressen können leider nicht berücksichtigt werden.

Aktuelle Nachrichten zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Studium erhalten Sie über den Newsletter des FamilienBeratungsBüros der HHU: [Link zur Anmeldung](#)

### Impressum:

*Herausgeberin/V. i. S. d. P.:*

Dr. Anja Vervoorts,  
Zentrale Gleichstellungsbeauftragte

Zentrale Gleichstellungsbeauftragte  
der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf  
Dr. Anja Vervoorts  
Universitätsstraße 1  
40225 Düsseldorf  
Tel.: +49 211 81-13886  
E-Mail: GSB@hhu.de

Falls Sie diesen Newsletter nicht mehr erhalten wollen, melden Sie sich bitte auf der folgenden Homepage ab: [Abmeldung](#)

If you no longer wish to receive this newsletter, you can cancel your subscription on the following homepage: [Unsubscribe](#)

---